

# EĞİTİM-BİR-SEN

EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI



## 5. DÖNEM ” TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİMİZ

2020-2021





# KAMU İŞVEREN HEYETİ İLE EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI ARASINDA AKDEDİLEN EĞİTİM, ÖĞRETİM VE BİLİM HİZMET KOLU TOPLU SÖZLEŞMESİ

## BİRİNCİ BÖLÜM

### Giriş ve Genel Hükümler

#### ► Madde 1. Amaç

Bu toplu sözleşme; Eğitimciler Birliği Sendikası ile Kamu İşveren Heyeti arasında, tarafların temsil hak ve yükümlülüklerini, tarafların hak ve yetkilerini, kapsama dâhil kamu çalışanlarının mali ve sosyal hak ve yardımlarını, işyerinde düzenli ve verimli çalışmayı devam ettirmeyi, kamu hizmetinin nitelik ve niceliğini arttırmayı, taraflar arasında doğabilecek uyuşmazlıkları uzlaştırıcı yollarla çözümlenmeyi ve demokratik katılımcı düzenlemeyi amaç edinir.

#### ► Madde 2. Taraflar ve tanımlar

##### 2.1. Taraflar;

Bu Toplu Sözleşmenin tarafları; Millî Eğitim Bakanlığı, Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı, Üniversiteler Arası Kurul Başkanlığı, Ölçme Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı, Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu hükümlerine göre kurulmuş kamu Üniversiteleri ve Yüksek Teknoloji Enstitülerini temsilen Kamu İşveren Heyeti ile eğitim, öğretim ve bilim hizmetleri kolunda yetkili sendika olan Eğitimciler Birliği Sendikası (Eğitim-Bir-Sen)'dir.

## 2.2. Tanımlar;

Bu Toplu Sözleşmede geçen;

- a. “Kamu İşvereni ya da İdare”: Millî Eğitim Bakanlığı, Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı, Üniversiteler Arası Kurul Başkanlığı, Ölçme Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı, kamu üniversiteleri, Yüksek Teknoloji Enstitüleri ve bunlara bağlı her türlü birimleri,
- b. “Sendika”: Eğitimciler Birliği Sendikasını (Eğitim-Bir-Sen),
- c. “Bakanlık”: Milli Eğitim Bakanlığı’nı,
- d. “Kanun”: 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu, 6114 sayılı Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun başta olmak üzere toplu sözleşme kapsamına dâhil kamu personelinin özlük ve sosyal hakları ile çalışma koşullarını düzenleyen kanunları,
- e. “Kamu çalışanı/Kamu personeli”: kamu kurum ve kuruluşları ile bağlı birim ve ortaklıklarında işçi statüsü dışında bir kadro veya pozisyonda çalışan kamu görevlisini,
- f. “Üniversite”, 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu hükümlerine göre kurulmuş kamu üniversitelerini,
- g. “Sözleşme”: Toplu Sözleşmeyi,

ifade eder.

### ► **Madde 3. Uygulama alanı ve yürürlük süresi**

- 3.1. Yer bakımından; bu Sözleşme, İdarenin bugün var olan ve yürürlük süresi içerisinde İdareye bağlı olarak yeni kurulacak veya bağlanacak olan bütün merkez ve taşra teşkilatı, bağlı birimleri ve işyerleri ile bunlara bağlı veya bunları tamamlayan eklenti, bağlantı ve araçları kapsamı içine alır.



## 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİMİZ

**3.2.** Kişi bakımından; toplu sözleşmenin imza tarihinde 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 2 nci maddesi hükmüne göre sözleşmenin imza tarihinden önce göreve başlayan kamu görevlisi sayılanlardan yetkili sendikaya üye olanlar işbu Sözleşmenin kapsamındadır. Sözleşmenin imza tarihinden sonra göreve başlayan kamu görevlilerinden yetkili sendikaya üye olanlar, göreve başladıkları tarihten itibaren Sözleşme hükümlerinden yararlanırlar.

**3.3.** Bu Sözleşme, 01.01.2020 tarihinde tüm hükümleri ile yürürlüğe girmek ve 31.12.2021 tarihinde sona ermek üzere 2 (iki) yıl sürelidir.

### ► **Madde 4. Sözleşmeden yararlanma**

Bu Sözleşmeden, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 2 nci maddesi hükmüne göre kamu görevlisi sayılanlar yararlanırlar.

### ► **Madde 5. Tarafların temsil yetkisi**

#### **5.1. İdarenin temsil yetkisi**

**5.1.1.** Sözleşmenin uygulanması ile ilgili konularda İdareyi, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu kapsamında tanımlı "üst yöneticiler" veya bunların yetkilendireceği kişiler temsil eder.

#### **5.2. Sendikanın temsil yetkisi**

**5.2.1.** Bu Sözleşmede ve Sözleşmenin uygulanması ile ilgili konularda Eğitimciler Birliği Sendikası; Sendika Genel Başkanı, Genel Yönetim Kurulu ya da bu Kurulca yetkili kılınanlar temsil eder.

**5.3.** Bu Sözleşmenin yürürlüğe girmesinden başlayarak on beş gün içinde taraflar yetkililerinin isimlerini birbirlerine bildirirler.

**5.4.** Bu Sözleşmenin uygulanmasından doğacak uyuşmazlıklarda bu yetkililer öncelikle görüşme yaparlar. Görüşme sonucu tutanağa bağlanır.



► **Madde 6. İdarenin cevaplama zorunluluğu**

**6.1.** Sendika üyeleri, Sözleşme ve İdareyi oluşturan kurum ve kuruluşlara münhasır kanun, yönetmelik ve sair mevzuatın kendilerine tanıdığı hak ve yararlarla ilgili olarak İdareye, ilgili mevzuatında gösterilen yöntemlerine göre yazılı biçimde başvurma hakkına sahiptirler. İdare, bu madde gereğince üye başvurusunu en geç bir ay içinde cevaplamak zorundadır.

**6.2.** Taraflar, Sözleşme ve İdareyi oluşturan kurum ve kuruluşlara münhasır kanun, yönetmelik ve sair mevzuatın kendilerine tanıdığı hak ve yararlarla ilgili olarak birbirleriyle yaptıkları yazışmaları en geç bir ay içinde cevaplamak zorundadırlar.

► **Madde 7. Toplu sözleşmeden yararlanma ve dayanışma aidatı**

Eğitim, öğretim ve bilim hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlileri işbu toplu sözleşmeden, yetkili sendika dışındaki sendikalara üye olmaları halinde sendika aidatı tutarında; herhangi bir sendikaya üye olmamaları halinde ise sendika aidatının iki katı tutarında yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemek suretiyle yararlanabilirler.



## İKİNCİ BÖLÜM

### Kazanılmış Haklar

► **Madde 8. 4 üncü Dönem Toplu Sözleşme hükümlerinin devamı**

25.8.2017 tarihli ve 30165 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2018 ve 2019 Yıllarını Kapsayan 4. Dönem Toplu Sözleşmenin üçüncü kısım "Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme" başlıklı ikinci bölümü, 11 inci ve 15 inci maddeleri hariç olmak üzere 01.01.2020 – 31.12.2021 tarihleri arası dönemde de aynı şekilde uygulanır.

► **Madde 9. Öğretim yılına hazırlık ödeneği**

9.1. 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesinde öngörülen öğretim yılına hazırlık ödeneği, ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığının %165'i oranında ödenir.

9.2. Millî Eğitim Bakanlığı kadrolarında Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı haricindeki sınıflarda bulunan tüm kamu görevlileri de aynı oranda öğretim yılına hazırlık ödeneğinden yararlandırılır.

► **Madde 10. Geliştirme ödeneğinin süresinin uzatılması**

4/4/2005 tarihli ve 2005/8681 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Geliştirme Ödeneği Ödenmesine Dair Kararın 9 uncu maddesinin birinci fıkrasında yer alan "onaltıncı" ibaresi "yirmiikinci" olarak, geçici 2 nci maddesinin birinci fıkrasında yer alan "15/12/2015" ibaresi "31/12/2021", "onaltı" ibaresi "yirmiiki" ve "onaltıncı" ibaresi ise "yirmiikinci" olarak uygulanır.

► **Madde 11. Yükseköğretim kurumlarındaki ikinci öğretime ilişkin fazla mesai ücreti**

31/3/1994 tarihli ve 94/5593 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 2 nci maddesinin birinci fıkrasının son cümlesi, bu toplu sözleşme dönemi süresince uygulanmaz.

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

### Mali ve Sosyal Haklar

#### A. Hizmet Kolu Kapsamındaki Kurum ve Kuruluşlarda Çalışanlara Ait Müşterek Hükümler

##### ► Madde 12. Ek gösterge artışı

Hizmet kolu kapsamındaki tüm kurum ve kuruluşlarda aşağıdaki tabloda yer alan ek gösterge rakamları uygulanır; (\*),(\*\*)

UNVANI	DERECE	EK GÖSTERGE
<b>EĞİTİM VE ÖĞRETİM HİZMETLERİ SINIFI</b>		
Öğretmen ve diğer personel	1	3600
	2	3000
	3	2200
	4	1600
	5	1300
	6	1150
	7	950
	8	850
<b>657 SAYILI KANUN (I) SAYILI CETVEL</b>		
<b>I-GENEL İDARE HİZMETLERİ SINIFI</b>		
<b>Bu sınıfa dahil olup 657 sayılı Kanun eki (I) sayılı Cetvel I-Genel İdare Hizmetleri Sınıfı bölümü (I) sütununda bulunanlar</b>		
Bu sınıfa dâhil olup da yukarıda sayılanlar dışında kalanlar	1	3600
	2	3000
	3	2200
	4	1100
	5	800
	6	700
	7	600
	8	500
<b>657 SAYILI KANUN (II) SAYILI CETVEL</b>		
<b>5-YARGI KURULUŞLARI BAĞLI VE İLGİLİ KURULUŞLAR İLE YÜKSEĞÖRETİM KURULUŞLARINDA</b>		
Fakülte sekreteri	1	3600
Enstitü sekreteri	1	3600
Yükseköğretim sekreteri	1	3600

\* Yukarıdaki ek gösterge oranları, kadro-derece sınırlaması uygulaması kaldırılması suretiyle uygulanır.

\*\* Ek gösterge oranlarına dayalı ek gösterge yansımaları buna dair yetkili Konfederasyon'un V. dönem toplu sözleşme talebi doğrultusunda uygulanır.





► **Madde 13. 2006/10344 Sayılı Karar kapsamındaki tazminatlar**

**13.1.** Hizmet kolu kapsamındaki tüm hizmet sınıflarında çalışan personel yönünden, 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli;

a) (II) sayılı Cetvelin; "A.Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri" bölümünün 10, 12, 13, 14, 15, 16 ve 17 nci gruplarında belirlenen özel hizmet tazminatı oranları ile "E.Teknik Hizmetler" bölümünün 1 ila 4 üncü gruplarda belirlenen özel hizmet tazminatı oranları,

b) (III) sayılı Cetvelin G. Bölümünde belirlenen tazminat oranları,

20 puan artırılır.

**13.2.** Yukarıdaki tazminat oranları, yüksek lisans programlardan mezun olanlara %25, doktora programlarından mezun olanlara ise %50 artırımlı ödenir.

► **Madde 14. Görevlendirilen personele giyim yardımı**

**14.1.** Kadrolarının bulunduğu hizmet sınıfına bakılmaksızın, Millî Eğitim Bakanlığı ve yükseköğretim kurumlarında Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliği eki (I) ve (II) sayılı Cetvellerde yer alan kadrolara görevlendirilenlere giyim yardımı nakden ödenir.

**14.2.** Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların atölye, laboratuvar, yer altı ve açık arazi şartlarında görev yapan personeline, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi aynı olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

► **Madde 15. Aşçı, fotoğrafçı ve kameraman kadrosunda çalışanların hizmet sınıfı**

Millî Eğitim Bakanlığı ve yükseköğretim kurumlarında aşçı kadrosunda görev yapan personelden alanında ortaöğretim kurumları, iki yıllık ön lisans, meslek yüksekokulu ve fakülte mezunları ile fotoğrafçı ve kameraman kadrolarında bulunanlar Teknik

Hizmetler Sınıfına dâhil edilir; mali ve idari özlük hakları Teknik Hizmetler Sınıfına göre düzenlenir.

► **Madde 16. Şef kadrosunda bulunanların yan ödemeleri ve özel hizmet tazminatı oranları**

Millî Eğitim Bakanlığı ve yükseköğretim kurumlarında, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvelde şef kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 50 puan ilave edilir.

► **Madde 17. Şef kadrosunda bulunanların yan ödemelerinin eşitlenmesi**

Eğitim, Öğretim ve Bilim hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda veri hazırlama ve kontrol işletmeni bulunmaktayken şef kadrolarına atananlar yönünden 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı eki (I) sayılı Cetvelde öngörülen İş Güçlüğü, İş Riski, Temininde Güçlük ve Mali Sorumluluk Zammı puanları, bu kurum ve kuruluşlarda daktilograf veya memur kadrolarında bulunmaktayken şef kadrolarına atananlar yönünden de uygulanır.

► **Madde 18. İlave ek ödeme**

Eğitim, Öğretim ve Bilim hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda şube müdürü kadrosunda bulunanlar ile yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanuna ekli II sayılı Cetvelin (2) ve (5) başlıklı bölümlerinde sayılan kadrolarda bulunanlara, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile öngörülmüş ek ödeme oranları 15 puan artırımlı uygulanır.

► **Madde 19. Taşınır kayıt yetkilileri, taşınır kayıt kontrol yetkilileri ile mutemetlerin ayniyat saymanı kadrosunun haklarından faydalandırılmaları**

Taşınır Kayıt Yetkilileri, Taşınır Kayıt Kontrol Yetkilileri ve Mutemet olarak görev yapanlar, mükerrer ödeme teşkil etmemek kaydıyla asli kadroları için öngörülen haklara ilaveten ayniyat saymanı kadrosuna tanınan özlük haklarından faydalandırılırlar.



## B. Millî Eğitim Bakanlığı Kadrolarında Çalışanlar

### ► Madde 20. Millî Eğitim Bakanlığı bünyesinde öğretmen kadrolarında bulunan personelin 2006/10344 sayılı Karar kapsamındaki tazminatları

20.1. Millî Eğitim Bakanlığı bünyesinde öğretmen kadrolarında bulunanlar yönünden 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan “Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar”a ekli (III) sayılı Cetvel’in (Diğer Tazminatlar) “A.Eğitim-Öğretim Tazminatı” bölümünde yer alan eğitim-öğretim tazminatı oranları, 30 puan artırılır.

20.2. 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan “Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar”a ekli (III) sayılı Cetvel’in (Diğer Tazminatlar) “A.Eğitim-Öğretim Tazminatı” bölümünde yer alan eğitim-öğretim tazminatı oranları, Millî Eğitim Bakanlığı bünyesinde öğretmen kadrolarında bulunanlardan yüksek lisans programlardan mezun olanlara %25, doktora programlarından mezun olanlara ise %50 artırımlı ödenir.

### ► Madde 21. Öğretmen kadrolarında çalışan personelin ek tazminatı

21.1. Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfına dâhil kadrolarda bulunanlardan 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına ekli (IV) sayılı Cetvelde yer alan kalkınmada öncelikli yörelere sürekli görevle atananlara bu yörelerde fiilen çalıştıkları sürece ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığının; 1 inci bölgede görev yapanlara %10’u; 2 nci bölgede görev yapanlara %30’u; 3 üncü bölgede görev yapanlara %40’ı; 4 üncü bölgede görev yapanlara %50’si; 5 inci bölgede görev yapanlara %60’ı; 6 ncı bölgede görev yapanlara %75’i; 7 nci bölgede görev yapanlara %90’ı oranında ek tazminat ödenir.

21.2. Yukarıda yer alanlara ilaveten Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfına dâhil kadrolarda bulunanlardan en yakın il ve ilçe merkezine uzaklığı en az 10 km. olan köy ve diğer yerleşim birimlerine sürekli görevle atananlardan 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına ekli (IV) sayılı Cetvelde gösterilen

il ve ilçelere bağlı köy ve diğer yerleşim birimlerinde fiilen görev yapanlara ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığının %25'i, diğer il ve ilçelere bağlı köy ve diğer yerleşim birimlerinde fiilen görev yapanlara ise ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığının %15'i oranında ek tazminat ayrıca ödenir.

► **Madde 22. Ek ders ücretleri birim miktarında artış**

439 sayılı Kanun ve 01.12.2006 tarihli ve 2006/11350 sayılı Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı gereği ödenmekte olan ek ders ücretleri açısından ek ders ücretlerinin belirlenmesine esas olan gösterge rakamı gündüz öğretimi için 200, gündüz öğretimi dışında kalan öğretim için 220 olarak uygulanır. Ek ders ücretleri, damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılmaz. Sözleşmeli öğretmenler açısından söz konusu gösterge rakamları, net ek ders ücreti kadrolu öğretmenler için geçerli net ek ders ücretinden az olmayacak şekilde uygulanır.

► **Madde 23. Örgün ve yaygın eğitim kurumlarının yöneticilerinin aylık karşılığı ders görevi**

5/3/1964 tarihli ve 439 sayılı Kanununun 6 ncı maddesinin ikinci fıkrası ile 2006/11350 sayılı Kararın 5 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde yer alan "6 saat" ibaresi; Milli Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında müdür, müdür başyardımcısı ve müdür yardımcısı olarak görev yapanlar için "6 saate kadar" şeklinde uygulanır.

► **Madde 24. Hazırlık ve planlama karşılığı ek ders ücreti**

Öğretmenlere aylık ve ek ders ücreti karşılığında herhangi bir sınırlamaya tabi tutulmaksızın okuttukları her 6 ders saatine karşılık 1 saat ders dışı hazırlık ve planlama karşılığı ek ders ücreti ödenir.

► **Madde 25. Lisansüstü öğrenim gören öğretmenlere ilave ek ders ücreti**

Ek ders ücretleri, fiilen girilen ders saati sınırlaması olmaksızın yüksek lisans eğitimini tamamlamış olan yönetici ve öğretmenlere %25, doktora eğitimini tamamlamış olan yönetici ve öğretmenlere %40 oranında fazlasıyla ödenir.



► **Madde 26. Genel tatil günlerinde ders yükünün hesabı**

2006/11350 sayılı Karar kapsamında ders yükünün belirlenmesinde 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunda sayılan genel tatil günlerine tekabül eden günlerde aylık karşılığı ders görevi yapılmış sayılır.

► **Madde 27. Öğretmenlerin çalışma süre ve saatleri dışındaki meslekî çalışmaları**

Öğretmenlerin katılımlarının zorunlu tutulduğu hizmet içi eğitim, kurs, seminer, toplantı ve benzeri etkinliklerin hafta içi çalışma saatleri içerisinde düzenlenmesi esastır. Bu etkinliklerin kurumlarınca, hafta içi normal çalışma saatleri dışında ve hafta sonlarında düzenlenmesi halinde eğitcilik haricinde fiilen bu etkinliklere katılan yönetici ve öğretmenlere, her saat için 1 saat ek ders ücreti ödenir.

► **Madde 28. Aylık karşılığı ders yükü**

Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 5 inci maddesinin birinci fıkrası kapsamında, örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görevli tüm öğretmenler yönünden aylık karşılığı ders yükümlülüğü haftada 15 saat olarak uygulanır.

► **Madde 29. Yönetim görevi karşılığı ek ders ücreti**

Her derece ve türdeki örgün ve yaygın eğitim kurumlarının müdürlerine haftada 30 saat, müdür başyardımcılarına haftada 28 saat, müdür yardımcılarında haftada 25 saat, müdür başyardımcılığı normu bulunmasına rağmen müdür başyardımcısı görevlendirmesi yapılmayan eğitim kurumlarındaki müdür yardımcılarında haftada 27 saat ek ders ücreti ödenir. Bu ücretler tam gün tam yıl eğitim yapılan okul ve kurumlar ile yatılı ve pansiyonlu okullarda görev yapan eğitim kurumları yöneticilerine haftada 10, ikili eğitim yapılan eğitim kurumu yöneticilerine ise haftada 5 saat fazla ödenir. Bu özelliklerden birden fazlasını taşıyan yöneticilere sadece fazla olan ek ders ücreti ödenir.

► **Madde 30. Mesleki ve teknik eğitim kurumlarında görevli öğretmenlerin azami ek ders yükü**

Mesleki ve teknik öğretim kurumlarında görevli öğretmenlerden yaz tatilinde işletmelerde meslek eğitimi ve staj kapsamında görevlendirilenlere, haftada 44 saate kadar ek ders görevi verilebilir ve fiilen yapılan görev karşılığında ek ders ücreti ödenir.

► **Madde 31. Kurslarda görevli yönetici ve öğretmenlerin ek ders ücreti**

Örgün ve yaygın eğitim kurumlarında cumartesi ve pazar günleri ile yarıyıl ve yaz tatillerinde ve diğer günlerde saat 18.00'dan sonra yapılan yüz yüze eğitim veya yüz yüze eğitim kapsamında düzenlenen kurslarda görev alan yönetici ve öğretmenler ile açıköğretim öğrencilerinin örgün eğitim kurumlarında cumartesi ve pazar günlerinde gördükleri yüz yüze eğitim kapsamında ders okutmak üzere görevlendirilen yönetici ve öğretmenler ile İlkokullarda Yetiştirme Programı (İYEP) kapsamındaki kurslarda görev alan yönetici ve öğretmenlerin ek ders ücretleri, söz konusu sürelerde %100 artırımlı ödenir. Bu kapsamda yönetim görevini yerine getiren yöneticilere her gün için 6 saat ek ders ücreti ödenir.

► **Madde 32. Nöbet görevi karşılığı ek ders ücreti**

Ders yılı süresi içinde eğitim ve öğretimin fiilen yapıldığı normal çalışma günleri için ilgili mevzuatına göre kendilerine nöbet görevi verilen ve bu görevi de fiilen yerine getiren müdür yardımcıları ile öğretmenlere, eğitim kurumu ve türü ayrımı yapılmaksızın haftada 3 saati geçmemek üzere ek ders ücreti ödenir. Tam gün eğitim yapılan kurumlar ile haftada birden fazla nöbet görevi gerektirecek sayıda öğretmen yetersizliğinin bulunduğu kurumlarda söz konusu ücret 1 saat artırımlı ödenir.

► **Madde 33. Belleticilik görevi verilen öğretmenlerin ek ders ücreti**

2006/11350 sayılı Kararın 13 üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan "4 saat" ibaresi "8 saat", "2 saat" ibaresi "4 saat", "56 saat" ibaresi "96 saat" olarak uygulanır. Diğer örgün ve yaygın eğitim kurumlarından belletici olarak görevlendirilenlerden gece nöbet tutanlar da bu ek ders ücretinden yararlandırılır. Yöneticilere istemeleri halinde ek ders ücreti karşılığı belleticilik görevi verilebilir.

► **Madde 34. Sınıf veya şube sorumluluğu görevi karşılığı ek ders ücreti**

Okul öncesi ve sınıf öğretmenleri ile bölüm, atölye ve laboratuvar şefliği görevi verilen öğretmenlere ilgili mevzuatında belirtilen sosyal etkinlik faaliyetlerinde danışman öğretmen görevi ile sınıf veya şube sorumluluğu görevi karşılığı, haftada 2 saat ek ders ücreti ödenir.



► **Madde 35. Eğitim kurumu yöneticilerinin kurs görevi**

Millî Eğitim Bakanlığı Örgün ve Yaygın Eğitimi Destekleme ve Yetiştirme Kursları Yönergesi kapsamında açılan kurslar kapsamında hafta içi mesai saatlerinden sonra ve hafta sonlarında 250 öğrenci sayısı ve katları esas alınmak suretiyle birden fazla eğitim kurumu yöneticisine görev verilir ve bu görevi fiilen yerine getiren bütün yöneticilerden hafta içi mesai saatlerinden sonra görev yapanlara 3 saat, hafta sonlarında görev yapanlara ise 6 saat ek ders ücreti ödenir.

► **Madde 36. Özel eğitim alan öğretmenlerinin ders ücretleri**

Rehberlik ve araştırma merkezlerinde görev yapan özel eğitim alan öğretmenlerine, 2006/11350 sayılı Kararın 10 uncu maddesi kapsamında ödenmekte olan ek ders ücreti haftada 18 saat olarak uygulanır.

► **Madde 37. Öğretmenevi ve Akşam Sanat Okulu yöneticilerinin yönetim görevi karşılığı ek ders ücretleri**

2006/11350 sayılı Kararın 14 üncü maddesinde yer alan yöneticilere, haftada 4 saat ilave ek ders ücreti ödenir.

► **Madde 38. Tatil dönemlerinde çalışan rehberlik öğretmenlerinin ilave ek ders ücretleri**

Yaz tatili ve ara tatili dönemlerinde tercih danışmanlığı, alan ve ders seçimi, öğrenci tanılama sürecine bağlı olarak yapılacak çalışmalarda görevlendirilen rehberlik öğretmenlerine 2006/11350 sayılı Kararın 19 uncu maddesi kapsamında ödenmekte olan ek ders ücreti, bu dönemlerle sınırlı olmak üzere her gün için 6 saat olarak uygulanır.

► **Madde 39. Rehberlik öğretmenlerinin nöbet görevi**

İlgili mevzuatında öğretmenler yönünden öngörülen nöbet görevi, rehberlik öğretmenleri yönünden isteklerine bağlı olarak verilebilir.

► **Madde 40. Yurt dışında geçici görevlendirilen yönetici ve öğretmenlerin ders görevinin yapılmış sayılacağı haller**

Yurt dışında düzenlenen eğitsel gezi, konferans, kurs ve seminer görevleri veya yurt dışına bir aydan az süreyle geçici görevle görevlendirilen öğretmen ve eğitim kurumu

yöneticilerinin bu sürelerde 2006/11350 sayılı Karar kapsamındaki ders ve ek ders görevleri yapılmış sayılır.

► **Madde 41. Muhakkik görevi ve karşılığı ek ders ücreti**

Eğitim kurumu yöneticilerin idari inceleme, araştırma veya soruşturma görevleriyle görevlendirilmemeleri esastır. Kendilerine bu görev verilen eğitim kurumu yöneticileri, 6245 sayılı Harcırah Kanunu kapsamında müfettişler için öngörülen haklardan faydalandırılırlar.

► **Madde 42. Ara tatillerinde ek ders ücreti**

İlgili mevzuatında öngörülen ara tatili dönemlerinde öğretmenlere, 2006/11350 sayılı Kararın 6 ncı maddesinin üçüncü fıkrasında öngörülen tutarda ek ders ücreti ödenir.

► **Madde 43. Kurs merkezlerinde görevli personelin ücretleri**

**43.1.** Milli Eğitim Bakanlığı Örgün ve Yaygın Eğitimi Destekleme ve Yetiştirme Kursları Yönergesi kapsamında açılan kurs merkezlerinde görevli bulunan yönetici ve öğretmen haricindeki personele, hafta içi mesai saatleri haricindeki ve hafta sonları çalışma süreleri karşılığı, Yılı Bütçe Kanununa ekli (K) Cetvelinin III/A-3 maddesinde öngörülen fazla çalışma ücretinin iki katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

**43.2.** Eğitim-öğretim hizmetleri sınıfı haricindeki personelden, örgün ve yaygın eğitim kurumlarında cumartesi ve pazar günleri ile yarıyıl ve yaz tatillerinde ve diğer günlerde saat 18.00'dan sonra yapılan yüz yüze eğitim veya yüz yüze eğitim kapsamında düzenlenen kurslarda görev alanlar ile açıköğretim öğrencilerinin örgün eğitim kurumlarında cumartesi ve pazar günlerinde gördükleri yüz yüze eğitim kapsamında eğitim kurumlarında görev alanlar ile İlkokullarda Yetiştirme Programı (İYEP) kapsamındaki kurslarda görev alanlara, bu çalışma süreleri karşılığı, Yılı Bütçe Kanununa ekli (K) Cetvelinin III/A-3 maddesinde öngörülen fazla çalışma ücretinin iki katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

**43.3.** Kurs merkezlerinde görev yapan yönetici ve öğretmenler hariç olmak üzere normal çalışma saatleri dışında bu merkezlerde kurs süresince fiilen çalışan kamu görevlilerine, bu çalışmalarını karşılığında aylık 100 saate kadar fazla çalışma ücreti ödenir.





► **Madde 44. İkili eğitim yapılan eğitim kurumlarında görevli eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfı haricindeki personelin fazla çalışma ücreti**

İkili eğitim yapılan eğitim kurumlarında görevli eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfı haricindeki personele, haftalık 40 saati aşan çalışmaları karşılığında, Yılı Bütçe Kanununa ekli (K) Cetvelinin III/A-1 maddesinde öngörülen fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

► **Madde 45. Öğretmenlik kariyer basamaklarına dayalı ilave özel hizmet tazminatı**

Millî Eğitim Bakanlığı kadrolarında, Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfına dâhil kadrolarda bulunanlardan en az 8 yıl süreyle fiilen öğretmenlik yapmış olanlara uzman öğretmenler; en az 12 yıl süreyle fiilen öğretmenlik yapmış olanlara ise başöğretmenler için öngörülen özel hizmet tazminatı ödenir.

► **Madde 46. İLKSAN üyeliği**

Mevcut üyeler dâhil olmak üzere, Millî Eğitim Bakanlığı kadrolarına atananlardan 13/1/1943 tarihli ve 4357 sayılı Kanunun 11 inci maddesi kapsamında bulunanlar, istemeleri halinde İlkokul Öğretmenleri Sağlık ve Sosyal Yardım Sandığı (İLKSAN) üyeliğinden ayrılabilirler.

► **Madde 47. Öğretmenlerin askerlik hizmeti ve süreleri**

**47.1.** Millî Eğitim Bakanlığı öğretmen kadrolarına ve sözleşmeli öğretmenlik pozisyonlarına atananlar, 7179 sayılı Askerlik Kanununun 10 uncu maddesi kapsamında askerlik yükümlülüğünü Millî Eğitim Bakanlığı emrinde öğretmen olarak atandıkları yerde yerine getirirler.

**47.2.** Millî Eğitim Bakanlığı sözleşmeli öğretmenlik pozisyonlarına atanmalarını müteakip askerlik yükümlülüğünü yerine getirenlerin askerlikte geçen süreleri, sözleşmeli öğretmenlik süresinin hesabında dikkate alınır.

► **Madde 48. Zorunlu hizmet alanlarına kendi istekleriyle atananların hizmet puanları**

Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği çerçevesinde zorunlu çalışma yükümlülüğünü tamamladığı halde zorunlu hizmet alanlarına kendi istekleriyle atanmış olanların hizmet puanları, Yönetmeliğin 40 inci maddesinin altıncı fıkrası hükmü çerçevesinde hesaplanır.

**► Madde 49. Yurtdışında geçici görevli öğretmenlerin özlük hakları**

**49.1.** 2003/5753 sayılı Bakanlıklararası Ortak Kültür Komisyonunun Çalışma Esas Ve Usulleri İle Bu Komisyon Tarafından Yurt Dışında Görevlendirilecek Personelin Nitelikleri İle Hak ve Yükümlülüklerinin Belirlenmesine İlişkin Karar ile 6721 sayılı Türkiye Maarif Vakfı Kanunu'nun ek 1 inci maddesi kapsamında yurtdışında görevlendirilen eğitim kurumu yönetici ve öğretmenlerin yarıyıl ve yaz tatili izin süreleri, öğretmenler için öngörülen genel hükümlere tabidir. İlgili ülkenin eğitim-öğretim takvimi nedeniyle bunun uygulanamaması halinde genel hükümlere göre tatil sayılan günler için 2006/11350 sayılı Kararın 6 ncı maddesinin üçüncü fıkrasında öngörülen tutarın iki katı kadar ek ders ücreti ödenir.

**49.2.** Yurtdışında geçici görevlendirilen öğretmenlere, 657 sayılı Kanun ile 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa tabi olup yurt dışı kadrolara sürekli görevle atanan personel için yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda öngörülen usul ve esaslara göre kira bedeli ödenir.

**► Madde 50. Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı çalışanlarına fiili hizmet süresi zammı**

Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı kadrolarında fiilen görev yapan personelin prim ödeme gün sayılarına, her 360 gün için 72 gün fiili hizmet süresi zammı olarak eklenir.

**► Madde 51. Eğitim çalışanlarına yönelik şiddet olaylarına karşı yasal düzenleme**

Eğitim çalışanlarına yönelik şiddet olaylarına karşı caydırıcılık sağlamak üzere; (a) eğitim ve öğretim hizmeti sunumu esnasında veya verilen eğitim ve öğretim hizmetinden kaynaklanan nedenlerle eğitim çalışanlarına karşı cebir, şiddet veya tehdit kullanan kişilere yönelik hapis cezası verilmesi, (b) eğitim kurumlarında görev yapan personele karşı görevleri sırasında veya görevleri dolayısıyla işlenen kasten yaralama suçunun tutuklama nedeni varsayılan suçlardan sayılması, (c) eğitim ve öğretim hizmetinin sunumu sırasında veya bu görevlerden dolayı eğitim kurumlarında çalışan personele karşı işlenen suçlar sebebiyle ceza hukuku kapsamında yürütülmekte olan işlemler ve davalarda personelin talebi üzerine Bakanlıkça hukukî yardım yapılması noktasında düzenleme gerçekleştirilmesi konusunda çalışma yapılacaktır.



## 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİMİZ

### ► Madde 52. Şiddet mağduru eğitim çalışanlarına yönelik haklar

Eğitim-öğretim hizmetinin sunumundan kaynaklı olaylar nedeniyle bireysel veya toplu şiddet eylemlerine muhatap olarak yaralanan, engelli hâle gelen, ölen veya öldürülen öğretmen ve eğitim kurumu yöneticileri (ve ölümleri halinde hak sahipleri),

- Bu halde 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun kapsamında değerlendirilirler.
- 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunda terör eylemlerine maruz kalan kamu görevlileri veya sivil vatandaşlar için öngörülen haklardan faydalandırılırlar.

5510 sayılı Kanun'un 47 inci maddesinin uygulandığı hallerde vazife malullüğüne ilişkin usul ve esasların mağduriyeti önleyecek şekilde somutlaştırılması konusunda çalışma yapılacaktır.

### C. Yükseköğretim Kurumlarında Çalışanlar

### ► Madde 53. Üniversite Ödeneği

2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 12 nci maddesi gereğince ödenen üniversite ödeneğinde, söz konusu ödemededen faydalanan personel yönünden aşağıdaki tabloda gösterilen oranlar uygulanır;

Akademik Unvan	Ödenek Oranı
1) Profesörlerden Rektör, Rektör Yardımcısı, Dekan, Dekan Yardımcısı, Yüksekokul Müdürü olanlar ile Profesör kadrosunda üç yılını tamamlamış bulunanlara	%295
2) Diğer Profesör kadrosunda bulunanlara	%265
3) Doçent kadrosunda bulunanlara	%225
4) Doktor öğretim görevlisi kadrosunda bulunanlara	%215
5) Diğer Öğretim elemanlarından;	
a) Birinci dereceden aylık alanlara	%180
b) İkinci dereceden aylık alanlara	%167
c) Üçüncü dereceden aylık alanlara	%160
d) Dördüncü ve beşinci dereceden aylık alanlara	%154
e) Diğer derecelerden aylık alanlara	%148

► **Madde 54. Üniversitelerde 657 sayılı Kanuna tabi olarak çalışan personele geliştirme ödeneği ödenmesi**

2914 sayılı Kanununun 14 üncü maddesi kapsamında 1. derecede bulunan öğretim görevlilerine ödenmekte olan geliştirme ödeneği, ilgili Kararda belirlenmiş usul ve esaslar dâhilinde üniversiteler ve bağlı birimlerinde 657 sayılı Kanuna tabi çalışan personele, aşağıdaki tabloda öngörülen oranlarda ödenir.

KADRO UNVANI	KADROSUNUN BULUNDUĞU YÜKSEKÖĞRETİM KURUMU 1. DERECE ÖĞRETİM GÖREVLİSİ İÇİN ÖNGÖRÜLEN ORANIN %Sİ
<b>GENEL İDARİ HİZMETLER SINIFI</b>	
Genel Sekreter	100
Genel Sekreter Yardımcısı	88
Hukuk Müşaviri	100
Daire Başkanı	88
Teknik Daire Başkanı	88
Fakülte Sekreteri	75
Yüksek Okul Sekreteri	75
Şube Müdürü	68
Sivil Savunma Uzmanı	50
Şef	50
Ayniyat Saymanı	50
Ambar Memuru	50
Veznedar	35
Bilgisayar İşletmeni	35
V.H.K.İ	35
Memur	25
Sekreter	25
Şoför	25
Koruma ve Güvenlik Görevlisi	25
Bu hizmet sınıfına dahil diğer personel	25
<b>AVUKATLIK HİZMETLERİ SINIFI</b>	
Avukat	68
<b>TEKNİK HİZMETLER SINIFI</b>	
Mühendis-Mimar	80
Kimyager-İstatikçi	65
Kütüphaneci	50
Tekniker	50
Teknisyen	35
Programcı, Çözümleyici	40
Bu hizmet sınıfına dahil diğer personel	35
<b>DENETİM HİZMETLERİ SINIFI</b>	
İç Denetçi	100
Mali Hizmetler Uzmanı	75
Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı	60
<b>YARDIMCI HİZMETLER SINIFI</b>	
Yardımcı Hizmetler Pers.(Bekçi)	20
Yardımcı Hizmetler Pers.(Tekn.Yard.)	20
Yardımcı Hizmetler Pers.(Hizmetli)	20
Bu hizmet sınıfına dahil diğer personel	20
<b>SAĞLIK HİZMETLERİ SINIFI</b>	
Psikolog	50
Diyetisyen	50
Sosyal Çalışmacı	50
Bu hizmet sınıfına dahil diğer personel	40



► **Madde 55. Üniversitelerde çalışan 657 sayılı Kanuna tabi personele yükseköğretim tazminatı ödenmesi**

Yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanuna tabi olarak çalışan personele, 6564 sayılı Kanunun 1 inci maddesiyle 11/10/1983 tarihli ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa eklenen ek 3 üncü madde kapsamında Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek Devlet memuru brüt aylık (ek gösterge dâhil) tutarının %50'si oranında her ay yükseköğretim tazminatı ödenir.

► **Madde 56. Geliştirme ödeneğinin tam ödenmesi**

Öğretim görevlisi kadrolarında bulunanlara, 19.04.2005 tarih ve 25791 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Geliştirme Ödeneği Ödenmesine Dair 4/4/2005 tarihli ve 2005/8681 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı hükümlerine göre hesaplanacak geliştirme ödeneği miktarının %100'ü ödenir.

► **Madde 57. Üniversitelerde görevli 657 sayılı Kanuna tabi personelin döner sermaye ödemeleri**

Bünyesinde Ziraat ve Veteriner Fakülteleri, Sivil Havacılık Yüksekokulu ile atölye ve laboratuvar bulunan yükseköğretim kurumları; ulusal düzeyde açık ve uzaktan öğretim yapan yükseköğretim kurumları ile düzenli döner sermaye geliri olan yükseköğretim kurumlarında üretilen mal ve hizmetlerden elde edilen döner sermaye gelirlerine katkısı olan 657 sayılı Kanuna tabi olarak istihdam edilen personele, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinde öngörülen ek ödeme matrahının %100'ü oranında döner sermaye katkı payı ödenir. Bu kapsamda yapılan ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında yapılan ek ödemedен mahsup edilmez; herhangi bir kesintiye tabi tutulmaz.

► **Madde 58. Üniversitelerde görevli 657 sayılı Kanuna tabi personelin sınav görevi**

ÖSYM tarafından gerçekleştirilen sınavlarda, sınav görevlilerin atanmasında ÖSYM Sınav Görevlilerini Belirleme, Atama ve Ücret Ödeme İlkeleri Belgesi Tablo 1., Tablo 2. ve Tablo3.de sayılmayan kadro ve unvanlarda görev yapanlar da söz konusu İlkeler kapsamında sınav görevi öncelik sıralamasına dahil edilir.

► **Madde 59. Üniversitelere bağlı yurtlarda görev yapan personelin fazla çalışma ücretleri**

Üniversitelere bağlı yurtlarda görev yapan personelden kendilerine yılı bütçe kanununa ekli (K) cetveline göre fazla çalışma ücretinin ödenmesinde anılan Cetvelde belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı esas alınır.

► **Madde 60. Teknik Hizmetler Sınıfına dâhil edilen personelin özel hizmet tazminatı**

Yükseköğretim kurumlarında Folklor Araştırmacısı, Müze Araştırmacısı, Kütüphaneci, Arşivci, Kitap Patoloğu ve Sosyolog unvanlı kadrolarında çalışan personele, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki (II) sayılı Cetvelin (E) Teknik Hizmetler Bölümü'nün 1/c maddesinde öngörülen oranlarda söz konusu Bakanlar Kurulu Kararında belirtilen usul ve esaslar dâhilinde özel hizmet tazminatı ödenir.

► **Madde 61. Araştırma Görevlilerinin Atama İşlemleri**

**61.1.** Halen söz konusu kadrolara atanalar da dâhil olmak üzere 2547 sayılı Kanun'un 33 üncü maddesinin (a) fıkrası kapsamında araştırma görevlisi kadrolarına atanana, atama süresi sınırı uygulanmaz; kendi istekleri, disiplin ve 657 sayılı Kanun'un 98 inci maddesi hükümleri hariç olmak üzere görevleri kendiliğinden sona ermez.

**61.2.** 2547 sayılı Kanun'un 50 nci maddesinin (d) bendi kapsamında araştırma görevlisi kadrolarına atanana, lisansüstü eğitimlerini tamamlayanlar, yazılı başvuruları üzerine 2547 sayılı Kanun'un 33 üncü maddesinin (a) bendi kapsamında araştırma görevlisi kadrolarına atanırlar.

► **Madde 62. Araştırma görevlilerinin derece yükseltilmesi**

2914 sayılı Kanuna tabi araştırma görevlileri, 2914 sayılı Kanunun 7 nci maddesinde usul ve esaslar çerçevesinde birinci dereceye kadar yükselebilirler. 2914 sayılı Kanunun 7 nci maddesinde belirtilen derece yükseltilmesi şartlarını taşıyan mevcut araştırma görevlilerinin dereceleri ilgili madde çerçevesinde geçmişe dönük olarak yükseltilir.

► **Madde 63. Araştırma görevlilerine hususi damgalı pasaport verilmesi**

2547 sayılı Kanunun 33/a ve 50/d maddeleri kapsamında istihdam edilen araştırma görevlileri yönünden 5682 sayılı Pasaport Kanunu'nun 14 üncü maddesi kapsamında derece şartı aranmaz.



### ► **Madde 64. Doçent unvanı alanların doçent kadrosuna özgü tüm haklardan faydalanmaları**

Üniversitelerarası Kuruldan doçent unvanının alındığı tarih itibariyle halen doçent kadrolarına atanmamış ve de 3. derecede bulunmayan doçentlere, doçent unvanını aldıkları ayı müteakip doçent kadrolarının sahip oldukları özlük haklarından faydalandırılırlar.

### ► **Madde 65. Üniversite kamu konutlarının (lojman) dağıtımı**

Kamu Konutları Yönetmeliği kapsamında yükseköğretim kurumlarının uhdelelerinde bulunan kamu konutlarının (hizmet tahsisli konutlar dikkate alınmaksızın) %80'i sıra tahsisli konut kapsamında tahsis edilir. Yükseköğretim kurumlarınca kamu konutları tahsisini düzenleyen yönetmelik, yönerge vb düzenlemelerde 2914 sayılı Kanuna tabi personel ile 657 sayılı Kanuna tabi personel arasında ayrımcılık getiren türden hükümler tesis edilemez.

### ► **Madde 66. Mali hizmetler uzmanlarının ücretleri**

Yükseköğretim kurumlarının mali hizmetler uzmanı kadrolarında bulunanların ücret ve tazminatları, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin ek 10 uncu maddesindeki usul ve esaslara göre ve eki (III) sayılı Cetvelin (3) ve (4) sıra no.lu bölümündeki ücret ve tazminat gösterge rakamları üzerinden ödenir.

### ► **Madde 67. Fazla çalışma ücretlerinde artış**

657 sayılı Kanuna tabi olarak yükseköğretim kurumlarında görev yapan personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışan memurlara, bu çalışmalarını karşılığında ayda 100 saati geçmemek üzere Yılı Bütçe Kanununa ekli (K) Cetvelinin III/A-1 maddesinde öngörülen fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

### ► **Madde 68. Kadroya geçirilen sözleşmeli personelin ücret ve aylık ödemeleri**

Yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi hükmüne göre sözleşmeli personel statüsünde çalışmakta iken 632 sayılı Kanun Hükmünde Kararname gereği memur kadrolarına atanandan aylık ve ücretleri döner sermaye bütçesinden ödenenlerin aylık ve ücretleri, döner sermaye bütçesinde yeterli meblağ olmaması halinde ileride mahsuplaşılacak üzere ilgili yükseköğretim kurumu bütçesinden ödenir.

► **Madde 69. Gemi adamı kadrosunun hizmet sınıfı ve fazla çalışma ücretleri**

**69.1.** 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki Cetvellerde Genel İdare Hizmetleri (GİH) sınıfında yer alan “gemi adamı” unvanlı kadroların hizmet sınıfı “Teknik Hizmetler Sınıfı” (THS) olarak uygulanır.

**69.2.** Yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanuna tabi olarak gemi adamı kadrolarında çalışma olan personele haftalık 40 saati aşan çalışmaları karşılığında, Yılı Bütçe Kanununa ekli (K) Cetvelinin III/A-1 maddesinde öngörülen fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

► **Madde 70. Yükseköğretim kurumlarında görevlendirmeler**

Yükseköğretim kurumlarında çalışan personel hakkında 2547 sayılı Kanunun 13 üncü maddesinin (b) fıkrasının (4) no.lu bendi ile 52 inci maddesinin (f) bendi kapsamındaki, personelin isteğine bağlı olanlar haricindeki görevlendirmeler, sebep, süre, maksat yönünden geçerli fiili ve hukuki gerekçelere dayalı olarak gerçekleştirilebilir.

► **Madde 71. İdari personelin yükseköğretim kurumları arasında yer değişikliği**

Yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanuna tabi olarak çalışan personel, muvafakat şartı aranmaksızın yükseköğretim kurumları arasında Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliğin 12, 13, 14 ve 14/A maddelerine dayalı olarak Yönetmelikte öngörülen usul ve esaslar dâhilinde; aynı sınıftaki memurlar ise karşılıklı olarak, yer değişikliği talebinde bulunabilirler.

► **Madde 72. Yükseköğretim kurumları merkezi yazılı sınavları**

Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nde öngörülen yazılı sınav, yükseköğretim kurumları yönünden ayrı ayrı gerçekleştirilmez; yazılı sınav Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca merkezi olarak yapılır ya da Başkanlıkça Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığına veya Anadolu Üniversitesine merkezi olarak yaptırılır.





## DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

### Son Hükümler ve Yürürlük

#### ► Madde 73. Uygulama Esasları

- 73.1.** Sözleşmenin Bütünlüğü; Sözleşme, gerek maddelerinin açık anlamları gerekse ruhu ile değindiği tüm hususlarda geçerlidir. Bölüm ve madde başlıkları maddenin anlamını tamamlar.
- 73.2.** Sözleşmenin Yorumu; Sözleşme hükümleri amacı dışında yorumlanamaz. Taraflar, yorumunu gerekli gördükleri maddeleri öncelikle aralarında müzakere ederek ortak bir çözüm yolu bulmaya çalışırlar ve uyuştukları hususları bir tutanakla tespit ederler. Anlaşma sağlanamayan konularda kanunlarda öngörülen hükümler uygulanır.
- 73.3.** Sözleşmenin Yürütümü; Sözleşmenin yürütülmesini, kamu işvereni ile Sendika birlikte sağlar. Sendikaya bağlı şubeler, faaliyet alanı dâhilindeki işyerlerinde Sendika üyelerini ilgilendiren uygulamaları izlemeye, işveren veya işveren vekilleriyle müzakere etmeye yetkilidir.
- 73.4.** Uyuşmazlıkların Giderilmesi; Taraflar işbu toplu sözleşmenin yürütülmesinden doğabilecek uyuşmazlıkları gidermek için çaba gösterirler. Bu amaçla yapılan bir toplantı çağrısına karşı tarafın uyması zorunludur. Çağrıda bulunan taraf, görüşülmesini istediği konuları ve toplantı tarihini en az 10 (on) gün öncesinden karşı taraf bildirir. Taraflar arasında uzlaşma sağlanamazsa Kanun hükümleri uygulanır.



► **Madde 74. Ferdi Şikâyet Hakkı**

Toplu Sözleşmenin herhangi bir maddesinin kendisi hakkında uygulanmaması, eksik uygulanması veya yanlış uygulanması ya da çalışma hayatını düzenleyen mevzuattan doğan aksaklıklar sebebiyle zarar gören kamu personeli, durumu işyeri sendika temsilcisine bildirir. İşyeri sendika temsilcisi konuyu en yakın amiri veya vekiliyle halle çalışır. İşyeri kademesinde uzlaşma sağlanamadığı takdirde sendika temsilcisi konuyu Sendikaya iletir. Sendika konuyu İşveren veya İşveren vekiline aksettirir ve sorunun müştereken karara bağlanmasını talep eder. Disiplin suçları hariç olmak üzere şikâyetleri dolayısıyla hiçbir sendika üyesi kamu görevlisi sorumlu tutulamaz; hakkında idari tedbir ve karar alınamaz.

► **Madde 75. Yürürlük**

İşbu Toplu Sözleşme 01/01/2020 – 31/12/2021 tarihleri arasında yürürlükte kalacaktır.

► **Madde 76. İmza**

İşbu Toplu Sözleşme, taraf yetkililerince .../.../2019 tarihinde imza altına alınmıştır.





# EĞİTİM-BİR-SEN

EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI

Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No: 86 Kat: 14 (06400) Altındağ/Ankara

Tel : 0 (312) 231 23 06 | Fax : 0 (312) 230 65 28

ebs@ebs.org.tr | www.ebs.org.tr